

Algemene voorwaarden

Definities 1.1 "Autotarget" verwijst naar het werving- en selectiebureau dat deze algemene voorwaarden hanteert. 1.2 "Opdrachtgever" verwijst naar de natuurlijke persoon, rechtspersoon of andere entiteit die gebruikmaakt van de diensten van het Werving en Selectiebureau. 1.3 "Kandidaat" verwijst naar de natuurlijke persoon die door het Werving en Selectiebureau wordt voorgesteld aan de Opdrachtgever voor een potentiële arbeidsplaats. 1.4 "Overeenkomst" verwijst naar de overeenkomst tussen het Werving en Selectiebureau en de Opdrachtgever, waarin de voorwaarden en afspraken met betrekking tot de wervings- en selectiediensten zijn vastgelegd.

Toepasselijkheid

2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, overeenkomsten en diensten van het Werving en Selectiebureau, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

2.2 Afwijkingen van deze algemene voorwaarden zijn alleen geldig indien deze schriftelijk zijn overeengekomen.

3.1 Dienstverlening: Het Werving en Selectiebureau zal zich inspannen om geschikte kandidaten te vinden voor de opdrachtgever, op basis van de door de opdrachtgever verstrekte informatie.

3.2 Het Werving en Selectiebureau kan geen garanties geven met betrekking tot het vinden van een geschikte kandidaat binnen een bepaalde termijn of het succes van de aanwerving.

3.3 Het Werving en Selectiebureau zal de kandidaten zorgvuldig selecteren op basis van relevante criteria, maar kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor de uiteindelijke keuze en beslissing van de opdrachtgever.

4.1 Vertrouwelijkheid en gegevensbescherming: Het Werving en Selectiebureau zal de vertrouwelijkheid van alle informatie die door de opdrachtgever wordt verstrekt respecteren en zal deze informatie alleen gebruiken voor het uitvoeren van de overeengekomen diensten.

4.2 Het Werving en Selectiebureau zal passende technische en organisatorische maatregelen treffen om de beveiliging van persoonsgegevens te waarborgen en te voldoen aan de geldende wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming.

5.1 Honorarium en betaling: Het honorarium voor de diensten van het Werving en Selectiebureau wordt vastgelegd in de overeenkomst of in een afzonderlijke schriftelijke overeenkomst.

5.2 Tenzij anders overeengekomen, is de opdrachtgever het honorarium verschuldigd bij aanvang van de dienstverlening.

5.3 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever bedoelde vergoeding slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst.

5.4 Mocht een kandidaat die door Autotarget bemiddeld is binnen één maand na indiensttreding niet meer werkzaam zijn bij het bedrijf, dan zal Autotarget binnen 8 weken kosteloos een nieuwe kandidaat werven. Mocht dit niet lukken, crediteert Autotarget 50% van het factuurbedrag.

5.5 De facturen die Autotarget stuurt, moeten binnen 14 dagen worden voldaan.

5.6 Mocht een kandidaat zelf contact opnemen met de opdrachtgever nadat Autotarget de vacature met de kandidaat heeft gedeeld, is de opdrachtgever de volledige wervings- en selectiefee verschuldigd aan Autotarget.

6.1 Aansprakelijkheid: Het Werving en Selectiebureau spant zich in om nauwkeurige en actuele informatie te verstrekken aan de opdrachtgever. Het bureau kan echter niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten of omissies in de verstrekte informatie.

6.2 Het Werving en Selectiebureau is niet aansprakelijk voor enige schade of verlies, direct of indirect, die voortvloeit uit het gebruik van de diensten of de geleverde kandidaten, inclusief maar niet beperkt tot verlies van winst, bedrijfsonderbreking, verlies van gegevens of reputatieschade.

6.3 Het Werving en Selectiebureau is niet aansprakelijk voor de handelingen, verklaringen of gedragingen van de kandidaten, zelfs als deze leiden tot schade aan de opdrachtgever of derden.

6.4 De aansprakelijkheid van het Werving en Selectiebureau is beperkt tot het bedrag dat door de beroepsaansprakelijkheidsverzekering van het bureau wordt gedekt en uitbetaald, voor zover van toepassing.

7.1 Intellectuele Eigendomsrechten: Het Werving en Selectiebureau behoudt alle intellectuele eigendomsrechten op de door hen verstrekte documenten, rapporten en andere materialen.

7.2 De opdrachtgever mag de verstrekte materialen alleen gebruiken voor het doel waarvoor ze zijn verstrekt en mag deze niet zonder schriftelijke toestemming van het bureau verspreiden, kopiëren of aan derden verstrekken.

8.1 Overmacht: Het Werving en Selectiebureau is niet aansprakelijk voor enige vertraging, tekortkoming of falen in de uitvoering van de diensten als gevolg van overmacht, waaronder, maar niet beperkt tot natuurrampen, oorlog, stakingen, overheidsmaatregelen, technische storingen of enige andere onvoorzienbare omstandigheden buiten de controle van het bureau.

9.1 Op de overeenkomst en deze algemene voorwaarden is het recht van Nederland van toepassing.

9.2 Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met de overeenkomst en deze algemene voorwaarden worden in eerste instantie beslecht door middel van onderhandelingen tussen de partijen.

9.3 Indien een geschil niet door onderhandelingen kan worden opgelost, zal het worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbanken voor definitieve beslechting.

Deze algemene voorwaarden vormen een integraal onderdeel van de overeenkomst tussen het Werving en Selectiebureau en de Opdrachtgever. Door gebruik te maken van de diensten van het bureau, stemt de Opdrachtgever in met de bepalingen en voorwaarden zoals hierboven uiteengezet